

ÉTUDE DE CAS

Structuration d'une politique RH pour une association

 Réaliser un audit et un diagnostic complet des pratiques RH et préconiser des recommandations d'organisation

Contexte

Une association est parvenue à négocier pour la 1^{ère} fois en France un budget unique pour les établissements et services d'un département, qui ont donc progressivement constitué des équipes de direction communes.

Ces structures n'ont jamais bénéficié d'un service RH.

Actions réalisées

- Recensement de l'ensemble des activités RH en tenant compte des problématiques particulières du secteur associatif médico-social.
- Réalisation d'entretiens individuels avec les directeurs et managers afin d'identifier les forces et axes d'amélioration des process RH.
- Analyse de l'ensemble des documents et processus existants.
- Rédaction d'un rapport d'audit avec préconisations d'organisation.

Résultats

- Création et structuration d'un service RH : 4 ETP (dont 1 recrutement et 2 évolutions internes).
- Mise en place de process RH : recrutement, formations, entretiens annuels, fiches de postes...
- Réorganisation des relations sociales par accord d'entreprise : un CE et CHSCT centraux et des DP pour chaque site.

 150 collaborateurs  Association médico-sociale